

Załącznik
do uchwały nr 31/00
Rady Nadzorczej WFOŚiGW
z dnia 29 sierpnia 2000r.
zm. uchw. 9/01 z 21.III.2001r.,
Nr 25/01 z 31 VII 2001r.,
Nr 1/02 z 31 I 2002 r.
Nr 61/02 z 20 XII 2002 r.
Nr 17/03 z 29 V 2003 r.
Nr 55/04 z 25 XI 2004 r.

**ZASADY WYNAGRADZANIA
CZŁONKÓW ZARZĄDU, GŁÓWNEGO KSIĘGOWEGO
ORAZ PRACOWNIKÓW BIURA WOJEWÓDZKIEGO FUNDUSZU
OCHRONY ŚRODOWISKA I GOSPODARKI WODNEJ W KIELCACH**

§ 1

Niniejsze zasady mają zastosowanie do:

- 1) członków Zarządu Funduszu i Głównego Księgowego,
- 2) pracowników biura Funduszu.

§ 2

1. Członkom Zarządu i Głównemu Księgowemu przysługuje wynagrodzenie miesięczne wyliczane jako krotność przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego, zgodnie z tabelą wynagrodzeń stanowiącą załącznik do zasad wynagradzania.
2. Pracownikom biura Funduszu przysługuje wynagrodzenie miesięczne według stawek określonych w tabeli wynagrodzeń, stanowiącej załącznik do zasad wynagradzania.

§ 3

1. Prezesowi Zarządu ustala wynagrodzenie Rada Nadzorcza.
2. Z-cy Prezesa Zarządu ustala wynagrodzenie Rada Nadzorcza po zasięgnięciu opinii Prezesa Zarządu.
3. Głównemu Księgowemu ustala wynagrodzenie Prezes Zarządu.
4. Pracownikom biura Funduszu ustala wynagrodzenie Prezes Zarządu po zasięgnięciu opinii Zastępcy Prezesa Zarządu.

§ 4

1. Po zatwierdzeniu sprawozdania Zarządu z działalności Funduszu w roku poprzednim, w zależności od osiągniętych wyników finansowych lub stopnia realizacji innych zadań, mogą być przyznane nagrody roczne:
 - 1/ przez Radę Nadzorczą dla:
 - a/ Prezesa Zarządu na wniosek Przewodniczącego Rady,
 - b/ Zastępcy Prezesa Zarządu na wniosek Prezesa Zarządu,
 - 2/ przez Prezesa Zarządu dla Głównego Księgowego.
2. Wysokość nagrody rocznej przyznanej osobom, o których mowa w ust.1, nie może przekroczyć trzykrotności ich przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego w roku poprzedzającym przyznanie nagrody.
3. Pracownikom biura Funduszu przysługuje prawo do dodatkowego wynagrodzenia rocznego (tzw. 13-ki) zwanego dalej wynagrodzeniem rocznym.
4. Pracownikom biura Funduszu mogą być przyznawane nagrody uznaniowe w ramach planowanych środków na wynagrodzenia w planie finansowym.
5. Decyzję o przyznaniu nagród pracownikom biura Funduszu i ich wysokości podejmuje Zarząd Funduszu.

Zasady nabywania prawa oraz ustalania wysokości i wypłacania wynagrodzenia rocznego przyjmuje się według przepisów ustawy z dnia 12 grudnia 1997 r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej (Dz. U. Nr 160, poz. 1080 ze zmianami).

§ 5

1. Członkom Zarządu, Głównemu Księgowemu i pracownikom biura Funduszu przysługują nagrody jubileuszowe w wysokości:
 - 1) po 10 latach pracy - 50% wynagrodzenia stanowiącego równowartość 30 - dniowego ekwiwalentu za urlop,
 - 2) po 15 latach pracy - 75% — ” —
 - 3) po 20 latach pracy - 100% — ” —
 - 4) po 25 latach pracy - 150% — ” —
 - 5) po 30 latach pracy - 250% — ” —
 - 6) po 35 latach pracy - 350% — ” —
 - 7) po 40 latach pracy - 400% — ” —
2. Do okresu pracy uprawniającego do nagrody jubileuszowej wlicza się wszystkie poprzednie zakończone okresy zatrudnienia, a także zalicza się

przerwy w zatrudnieniu spowodowane opieką nad dzieckiem w wieku do 4 lat.

3. Wypłata nagrody jubileuszowej powinna nastąpić niezwłocznie po nabyciu uprawnień do tej nagrody.

§ 6

1. Członkowi Zarządu, Głównemu Księgowemu i pracownikowi biura Funduszu, którego stosunek pracy ustał w związku z przejściem na emeryturę lub rentę inwalidzką przysługuje jednorazowa odprawa pieniężna w wysokości:
 - 1) do 15 lat pracy – dwumiesięcznego wynagrodzenia,
 - 2) po 15 latach pracy – trzymiesięcznego wynagrodzenia.
2. Wynagrodzenie, o którym mowa w ust.1 oblicza się jak za czas urlopu wypoczynkowego.

§ 7

Członkom Zarządu, Głównemu Księgowemu oraz pracownikom biura Funduszu za czas niezdolności do pracy wskutek choroby lub odosobnienia w związku z chorobą zakaźną trwającą łącznie do 33 dni w ciągu roku kalendarzowego, przysługuje prawo do 100% wynagrodzenia, jednak nie więcej niż 100% wynagrodzenia jakie przysługiwałoby po przepracowaniu pełnego miesiąca.

§ 8

1. Członkom Zarządu oraz Głównemu Księgowemu w razie odwołania ze stanowiska lub rozwiązania umowy o pracę przez podmiot zatrudniający z innych przyczyn niż naruszenie podstawowych obowiązków ze stosunku zatrudnienia, przysługuje odprawa w wysokości trzymiesięcznego wynagrodzenia.
2. Pracownikom biura Funduszu, z którymi został rozwiązany stosunek pracy z przyczyn określonych w art.1 ustawy o szczegółowych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn dotyczących zakładu pracy, przysługuje odprawa pieniężna w wysokości określonej w tej ustawie.

